

Lima, 23 de abril de 2021

Señores  
SUPERINTENDENCIA DEL MERCADO DE VALORES  
Registro Público del Mercado de Valores  
Presente. -

Ref.- Hecho de importancia

De nuestra consideración:

Como es de conocimiento público, el 6 de abril pasado Telefónica del Perú S.A.A. informó como hecho de importancia la convocatoria a sus organizaciones sindicales y trabajadores no afiliados a reuniones de negociación para encontrar alternativas al eventual inicio de un procedimiento de cese colectivo ante la Autoridad Administrativa de Trabajo. En ese contexto, con el propósito de brindar la mejor alternativa para sus trabajadores, anunció el despliegue de un Plan de Retiro Voluntario que contempla un paquete económico de hasta cinco años de remuneración (60 sueldos) y una cobertura de seguro médico privado hasta por el mismo periodo, así como un programa de transición laboral de seis meses, todo ello en función de los años de trabajo y la fecha de nacimiento de los trabajadores.

Esta medida, que se produce en el marco de una nueva estructura organizacional y como consecuencia de una transformación en el sector telecomunicaciones acelerada por distintos desarrollos tecnológicos, resulta necesaria para la sostenibilidad de la organización en el tiempo.

Cabe destacar que ante la falta de disposición de las organizaciones sindicales convocadas a dialogar, en la fecha, Telefónica del Perú S.A.A. se ha visto en la necesidad de presentar a la Autoridad Administrativa de Trabajo la solicitud de cese colectivo.

Sin perjuicio de lo señalado, Telefónica del Perú S.A.A. reitera su voluntad de diálogo con las organizaciones sindicales y su compromiso de mantener vigente el Plan de Retiro Voluntario para brindar a sus trabajadores incentivos muy superiores a los exigidos por ley.

Atentamente,

Christiann Antonio Hudtwalcker Zegarra

Representante Bursátil

Telefónica del Perú S.A.A.